



Consell Comarcal
del Baix Ebre

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE I L'AJUNTAMENT DE CAMARLES PER A LA REALITZACIÓ DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2023 LÍNIES MG52, PRGC, PANP, DONA I TRANS

Tortosa, a la data de la darrera signatura electrònica

REUNITS

D'una part, el senyor Antoni Gilabert i Rodríguez, president del Consell Comarcal del Baix Ebre,

I de l'altra, l'il·lm. Sr. Joan Curto Querol, alcalde/president de l'Ajuntament de Camarles,

INTERVENEN

El president del Consell Comarcal, en virtut del que disposa l'article 13 del Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, i facultat per aquest acte per acord del Ple del Consell Comarcal del Baix Ebre, de data 28 de juliol de 2023.

L'alcalde, en virtut del que disposa l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i l'article 53.1 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per atorgar aquest document , i

EXPOSEN

- I. El Departament d'Empresa i Treball, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya, ha posat en marxa un programa específic de treball i formació amb l'objectiu de millorar la qualificació professional de les persones en situació d'atur mitjançant l'experiència laboral derivada d'un contracte de treball subvencionat-

En aquest sentit, s'ha aprovat per l'ORDRE EMT/68/2022 de 20 d'abril, de modificació de l'ORDRE EMT/176/2021 de 9 de setembre,(SOC - Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur), publicada en el DOGC núm. 8503 de 31 de setembre de 2021, en endavant l'ORDRE, i la RESOLUCIÓ EMT/4162/2022, de 27 de desembre, en endavant la RESOLUCIÓ, publicada en el DOGC núm. 8823 de 30 de desembre de 2022.

- II. L'objecte de l'ORDRE és:

- a. Aprovar les bases reguladores de les subvencions del Programa Treball i Formació per a la realització de projectes de millora de l'ocupabilitat de les persones treballadores en situació d'atur amb especial vulnerabilitat i amb dificultats per accedir al mercat laboral, que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.



III. L'objecte de la RESOLUCIÓ és:

- a. Obrir la convocatòria per a l'any 2023, de les línies MG52, PRGC, PANP, DONA I TRANS per a la presentació de sol·licituds per a la concessió de les subvencions previstes en L'ORDRE:
 1. **Línia MG52:** Treball i Formació adreçat a persones de 52 anys o més en situació d'atur no ocupades (DONO).
 2. **Línia PRGC :** Treball i Formació adreçat a persones inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania.
 3. **Línia PANP:** Treball i Formació adreçat a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), no perceptora de prestació per desocupació.
 4. **Línia DONA:** Treball i Formació adreçat a dones en situació d'atur (s'inclouen les dones víctimes de violència masclista) inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).
 5. **Línia TRANS*:** Treball i formació adreçat a persones trans* inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO).
 6. **Accions d'acompanyament**

IV. Als efectes d'aquest programa, les actuacions que es regulen en aquesta ORDRE s'adrecen a les persones, aturades o inactives, amb dificultats d'accés al mercat de treball o en situació d'especial vulnerabilitat. Aquestes persones han de tenir capacitat per formalitzar un contracte de treball en el moment de la seva signatura.

V. L'ORDRE estableix tres tipus d'accions:

- a. L'actuació de contractació laboral, obligatòria per a totes les persones participants, facilita la pràctica laboral de les persones destinatàries mitjançant la subscripció d'un contracte laboral per part de l'entitat beneficiària, o ens instrumental, en cas d'encàrrec de gestió. Les persones destinatàries d'aquest Programa tindran així, l'oportunitat de ser contractades i poder reprendre la seva vida laboral. Els contractes laborals són de caràcter temporal, i tenen la finalitat que les persones participants puguin adquirir experiència professional, i millorar la seva ocupabilitat.

Aquests treballs són competència del Consell Comarcal del Baix Ebre. El treballs a realitzar no tindran caràcter estructural i han d'estar directament relacionats amb l'interès social que persegueix el projecte.

El projecte contempla accions de consideració supramunicipal, i on el Consell Comarcal exerceix la seva competència.

D'acord amb l'article 25.c del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, no existeix impediment per tal que l'administració local li delegui o encarregui la competència local a un consell comarcal, sempre i quan aquesta delegació o encàrrec de gestió es realitzi amb l'instrument jurídic adequat (article 9 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.)



- b. Actuació d'acompanyament. Aquesta actuació consisteix a donar suport, dirigir i guiar a les persones contractades durant l'execució del Programa. Aquesta actuació ha de facilitar a les persones contractades una millor adaptació al lloc de treball i un reforç competencial, si s'escau, facilitar que la persona segueixi la formació que s'estableix en el projecte.

VI. Amb data 7 de febrer de 2023, el CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE va presentar la sol·licitud d'acord amb les previsions de l'ORDRE i la RESOLUCIÓ, per als següents projectes d'experiència professional:

- Conservació, millora i prestació de serveis en espais naturals, urbans i interurbans i en edificis públics
- Conservació, millora, control, gestió administrativa i recepció en edificis públics

VII. Amb data 1 de juny de 2023, el Director del Servei d'Ocupació de Catalunya ha resol l'atorgament al CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE de la subvenció, en relació amb la sol·licitud, per al projecte presentat.

En aquest context, el CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE i l'AJUNTAMENT DE CAMARLES tenen interès a subscriure aquest conveni per a regular la relació, la participació, les obligacions, la coordinació i la cooperació d'ambdues institucions per a la realització del Programa de Treball i Formació, en l'àmbit del projecte Conservació, millora i prestació de serveis en espais naturals, urbans i interurbans i en edificis públics, adreçat a persones en situació d'atur demandants d'ocupació no ocupats, Línia MG52, PANP, PRGC, que es subjecten en les següents

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

L'ORDRE EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur, publicada en el DOGC núm. 8823D de 30 de desembre de 2022, i la RESOLUCIÓ EMT/4162/2022, de 27 de desembre, publicada en el DOGC núm. 8823 de 30 de desembre de 2022.

- I. L'article 108.3 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya per raó del qual les administracions públiques de Catalunya poden subscriure convenis i protocols amb altres administracions públiques i amb els organismes i entitats públiques dependents o vinculats a aquestes, en l'àmbit de les competències respectives i per a la consecució de finalitats d'interès comú.

D'acord amb les manifestacions exposades, les parts expressen la seva voluntat d'establir aquest conveni de col·laboració que subjecten als següents



PACTES

Primer. Objecte

Aquest conveni té per objecte establir la relació, la participació, les obligacions, la coordinació i la cooperació entre el CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE, en endavant CONSELL COMARCAL, i l'AJUNTAMENT DE CAMARLES en endavant l'AJUNTAMENT, per a la realització del programa Treball i Formació adreçat a persones de les línies MG52, PANP I PRGC que estiguin en situació d'atur inscrites com a Demandants d'Ocupació no Ocupades (DONO), publicat la RESOLUCIÓ, EMT/4162/2022, de 27 de desembre, publicada en el DOGC núm. 8823 de 30 de desembre de 2022 i regulada per L'ORDRE EMT/68/2022, de 20 d'abril.

Segon. Projectes d'accions d'experiència laboral

En relació amb la convocatòria de subvencions per a la realització del programa Treball i Formació adreçat a persones que estiguin en situació d'atur inscrites com a Demandants d'Ocupació no Ocupades (DONO), el CONSELL COMARCAL, en relació a L'AJUNTAMENT esmentat hi desenvoluparà el projecte d'accions d'experiència laboral següent:

Ajuntament	Nom del projecte	Nombre de treballadors destinats a L'AJUNTAMENT
CAMARLES	Conservació, millora i manteniment en espais urbans, interurbans i edificis públics	1 durant un període de 12 mesos consecutius

En data 01/06/2023, el Servei D'Ocupació de Catalunya ha resol favorablement el projecte amb el número d'expedient: SOC026/22/000015

Tercer. Obligacions del CONSELL COMARCAL

El CONSELL COMARCAL s'obliga a:

1. Pel que fa a les accions d'experiència laboral:
 - a) Prestar la cooperació amb l'AJUNTAMENT per a l'execució del projecte en l'àmbit del seu municipi, mitjançant la contractació laboral del/la treballador/a, la qual serà realitzada per l'ens comarcal assumint totes les responsabilitat de caràcter laboral, així com de la seva gestió.

El contracte de treball haurà de tenir obligatòriament una durada de 12 mesos. La jornada laboral haurà de ser del 100% de la jornada laboral d'aplicació, d'acord amb els criteris establerts a l'ORDRE i la RESOLUCIÓ.

- b) Adoptar les mesures de coordinació amb l'AJUNTAMENT en matèria de prevenció de riscos laborals, seguretat i salut i complir les obligacions que li són establertes en el pacte Cinquè d'aquest conveni.



Consell Comarcal del Baix Ebre

- c) Fer les accions de formació i informació que s'escaiguin als treballadors en relació amb els riscos laborals, d'acord amb l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva.
- d) Dur a terme la vigilància de la salut en relació amb els treballadors contractats participants.
- e) Complir amb la legislació laboral i de Seguretat Social vigent d'acord amb la modalitat del contracte, emparar el personal contractat en el Pla de Prevenció de Riscos Laborals i facilitar-los les mesures adequades per a la seva adequada protecció, garantir l'aplicació d'igualtat de tracte entre homes i dones, així com dels principis d'igualtat d'oportunitats i no discriminació, d'accessibilitat per a les persones amb discapacitat i de desenvolupament sostenible, i qualsevol altra obligació legal o reglamentària, que els pugui afectar.

Quart. Obligacions de l'AJUNTAMENT

L'AJUNTAMENT s'obliga a:

1. Pel que fa a les accions d'experiència laboral:
 - a) Trametre al CONSELL COMARCAL l'acceptació de de la destinació laboral d'un participant al Programa Treball i Formació
 - b) Cooperar amb el CONSELL COMARCAL en el compliment de l'objectiu, execució del/s projecte/s, realització de l'activitat o adopció del comportament que fonamenta la concessió de la subvenció i acreditar-ho davant el CONSELL COMARCAL en les formes i terminis establerts.
 - c) Incorporar i/o adscriure el personal tècnic i/o de suport propi necessari per tal d'assegurar el correcte desenvolupament dels treballs a desenvolupar i el compliment de la normativa de riscos laborals d'aplicació, i comunicar-ho al CONSELL COMARCAL
 - d) Assegurar-se que els participants localitzats al Municipi desenvolupin les tasques competència del CONSELL COMARCAL de:
 - Gestió i tractament de residus.
 - Conservació i Millora de la Via Verda.
 - Tasques de manteniment d'espais naturals i urbans

En aquest sentit, les tasques a realitzar per part del treballador seran les descrites a continuació:

1. Recollida de voluminosos en zones urbanes i interurbanes.
2. Instal·lació de papereres i contenidors de residus als diferents espais.
3. Recollida i gestió de contenidors i papereres del Municipi.
4. Separació de fraccions i classificació de residus generats.
5. Neteja i manteniment de les instal·lacions destinades a la gestió i tractament de residus localitzades al Municipi.



Consell Comarcal del Baix Ebre

6. Manteniment i conservació d'espais naturals i equipaments públics en els municipis de la comarca.
 7. Conservació i millora de tot el traçat de baranes del tram de la Via Verda que recorre el Municipi.
 8. Conservació i millora dels túnels, neteja de voreres i eliminació de clots a l'interior.
 9. Col·locació de testimonis i control dels mateixos.
 10. Manteniment, conservació i renovació dels vegetals autòctons.
 11. Manteniment, conservació i renovació de diferents senyals, balles i altres elements de la Via Verda.
 12. Reparació de desperfectes detectats, pintura, fusteria, neteja de l'Estació de Xerta.
 13. Actuacions en jardineria, neteja reparació de desperfectes detectats, pintura en Àrees de descans distribuïdes al llarg del recorregut de la via verda en el seu pas pel Municipi..
- e) Trametre els informes de seguiment mensuals al CONSELL COMARCAL amb la documentació adjacent.
2. Adoptar les mesures de coordinació amb el CONSELL COMARCAL en matèria de prevenció de riscos laborals, seguretat i salut dels treballadors i complir les obligacions que li són establertes al pacte Cinquè d'aquest conveni.
 3. Col·laborar i participar amb el CONSELL COMARCAL en tot allò que se'l requereixi en relació amb la realització del Programa.
 4. Informar de totes les incidències relatives a les actuacions subvencionades.
 5. Conservar i posar a disposició del CONSELL COMARCAL tota la informació o documentació relativa al seguiment de les accions següent:
 - Informe de Seguiment Mensual i diari (en format editable un cop al mes i durant els primers 10 dies del mes posterior)
 - Imatges i/o fotografies de les tasques realitzades pel treballador (degudament referenciades a l'Informe de Seguiment Mensual)
 - Gestió d'Equips. Annex 11 (document emmarcat en el Pla de Prevenció de Riscos Laborals del Consell Comarcal del Baix Ebre on s'hi detallen les eines disponibles i a utilitzar pel treballador en el Municipi, a l'inici de les accions)
 - Sol·licitud de Permís (document signat pel treballador)
 6. Sotmetre's a actuacions de comprovació del CONSELL COMARCAL i aquelles que corresponguin al Servei d'Ocupació de Catalunya, o a altres òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, aportant tota la informació que sigui requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.
 7. Informar al CONSELL COMARCAL dels indicadors de realització i de resultats corresponents a l'actuació cofinançada pel Fons Social Europeu en la forma que estableixi l'ORDRE i la RESOLUCIÓ i l'òrgan competent i en el termini que li indiqui el CONSELL COMARCAL.



Consell Comarcal del Baix Ebre

8. Cedir totes aquelles dades necessàries al CONSELL COMARCAL d'acord amb la normativa de protecció de dades per a l'execució de les accions i la seva justificació.
9. A la finalització del període contractual, aportar al CONSELL COMARCAL l'import de 900 euros en concepte de participació en les despeses socials i d'equipament del treballador. L'incompliment d'aquesta obligació d'aportació donarà lloc a la tramitació d'un expedient de compensació de crèdits.
10. Fer-se càrrec, en el cas que el/s treballador/s seleccionat/s no resideixin en el municipi de Camarles del cost dels desplaçaments del/s mateix/os per assistir al lloc de treball. El CONSELL COMARCAL inclourà el pagament d'aquests desplaçaments en la nòmina del treballador/s destinat/s a CAMARLES i, posteriorment, l' AJUNTAMENT remunerarà mensualment aquest cost al CONSELL COMARCAL. El cost resultant serà la suma mensual dels kilòmetres realitzats pel treballador/s d'anada i tornada entre la seu central del CONSELL COMARCAL (TORTOSA) i CAMARLES, aplicant el cost per kilòmetre estàndard per als treballadors del CONSELL COMARCAL. Si el treballador resideix en un Municipi més proper a CAMARLES, que el CONSELL COMARCAL, llavors els costos de desplaçament seran a suma mensual dels kilòmetres realitzats pel treballador/s d'anada i tornada entre el Municipi de residència del treballador i CAMARLES.
11. Complir totes les altres obligacions que resultin d'aquest conveni.

Cinquè. Execució de les accions i prevenció de riscos laborals

1. L'execució de les accions no podrà iniciar-se o continuar en cas d'incompliment d'alguna de les obligacions següents:
 - a) EL CONSELL COMARCAL realitzarà una avaluació dels riscos laborals i la planificació inicial de l'activitat preventiva del lloc de treball on el treballador desenvoluparà les seves tasques a l'AJUNTAMENT, sense perjudici que aquestes puguin ser modificades d'acord amb el que preveu la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, el Reglament de Serveis de Prevenció emmarcat en el RD 39/1997, de 17 de gener i Reial Decrets o Ordres Ministerial derivats.
 - b) EI CONSELL COMARCAL dotarà al/s treballador/s contractat/s de l'equip de protecció individual necessari per a l'execució del/s projecte/s abans o en el moment de l' inici del treball de cadascun d'ells, d'acord amb l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva definitiva.
 - c) EI CONSELL COMARCAL es farà càrrec de la formació en seguretat i salut dels treballadors i la vigilància de la salut, que es realitzaran a les instal·lacions del CONSELL COMARCAL i/o l'empresa externa encarregada.
 - d) EI CONSELL COMARCAL ha de implementar un document de control d'entrega d'equips de protecció individual.



- e) L'AJUNTAMENT s'assegurarà d'implementar juntament amb el treballador del document "Seguiment Diari d'Incidents/accidents" que haurà de trametre durant els 10 primers dies de cada mes.

Sisè. Vigència

Aquest conveni entra en vigor en la data de la seva signatura i estén els seus efectes fins al compliment de les obligacions que s'hi contenen.

Setè. Control de les actuacions i extinció

1. El seguiment i control de les accions objecte d'aquest conveni es durà a terme a través del personal tècnic adscrit al Programa objecte del conveni, juntament amb la gerència comarcal, d'una banda, i amb la representació de l'Ajuntament a través dels membres que disposin, per l'altra. Aquests representants es reuniran cada vegada que considerin que és necessari per tal de resoldre qüestions que afectin al desenvolupament del programa.

2. Les causes d'extinció del conveni són les següents:

- a) L'acord entre les parts.
- b) El compliment del període de vigència.
- c) L'incompliment de qualsevol de les obligacions previstes al conveni per qualsevol de les parts
- d) La impossibilitat de compliment de l'objecte del conveni.

Vuitè. Jurisdicció

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació i compliment d'aquest conveni seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

Les parts, despès de llegir el present conveni de col·laboració, mostren la seva conformitat, ratifiquen el seu contingut i el signen electrònicament.

Per part del Consell Comarcal

per par de l'Ajuntament